



ISTITUTO COMPRENSIVO

Scuola Infanzia, Scuola Primaria e Scuola Secondaria di primo grado

“Luigi Settembrini”

Via E. Fermi, snc - Tel. 0835536095 -

e-mail: mtic81700q@istruzione.it - pec: mtic81700q@pec.istruzione.it

75020 NOVA SIRI SCALO (MT)

ISTITUTO COMPRENSIVO "L. SETTEMBRINI"-NOVA SIRI
Prot. 0000250 del 13/01/2026
VII-3 (Uscita)

Personale scolastico

p.c. D.S.G.A.

Sito web/Bacheca ARGO/Atti della scuola

OGGETTO: Aggiornamento disposizioni Legge 104/92 – Novità normative in vigore dal 1° gennaio 2026

Si comunica che a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. 62/2024 e delle disposizioni collegate alla Legge 106/2025, a partire dal 1° gennaio 2026, sono introdotte rilevanti modifiche riguardanti la gestione dei permessi e dei congedi per l'assistenza a persone con disabilità grave e per i lavoratori affetti da patologie croniche.

Premesso che **i nuovi permessi** di lavoro per visite, esami strumentali e cure mediche, che entrano in vigore a partire **dal 1° gennaio 2026. sono disciplinati dall'art. 2 della Legge 106/2025**, in sintesi si esplicita quanto segue:

- 1. I beneficiari** sono dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati, con:
 - a.** malattie oncologiche in fase attiva o in follow-up precoce;
 - b.** malattie invalidanti o croniche, anche rare, che comportino una percentuale di invalidità pari o superiore al 74%;
 - c.** figlio minorenne con malattie oncologiche, in fase attiva o in follow-up precoce, o malattie invalidanti o croniche, anche rare, che comportino un grado di invalidità pari o superiore al 74%.
- 2. Introduzione delle 10 ore extra per visite e terapie**

Oltre ai consueti 3 giorni di permesso mensile, è introdotto un pacchetto di 10 ore annue aggiuntive di permessi retribuiti. Tale beneficio è strettamente limitato a:

 - a.** lavoratori con invalidità pari o superiore al 74%;
 - b.** lavoratori con patologie oncologiche;
 - c.** genitori di figli minorenni con disabilità grave o patologie oncologiche.

Si precisa che queste ore sono destinate esclusivamente all'effettuazione di:

- visite mediche;
- esami strumentali;
- analisi chimico-cliniche e microbiologiche;
- cure mediche frequenti

solo se in possesso di prescrizione del **medico di medicina generale** o di un **medico specialista** operante in una struttura sanitaria pubblica o privata accreditata.

3. Priorità nell'accesso al Lavoro Agile (Smart Working)

Il personale docente e ATA (laddove le mansioni lo consentano) che assiste un familiare con disabilità grave, o che sia esso stesso affetto da patologie cronico-degenerative, gode della precedenza assoluta nelle graduatorie interne per l'assegnazione dello Smart Working, come previsto dalle nuove direttive sulla conciliazione vita -lavoro.

4. Congedo Straordinario Biennale



ISTITUTO COMPRENSIVO

Scuola Infanzia, Scuola Primaria e Scuola Secondaria di primo grado

“Luigi Settembrini”

Via E. Fermi, snc - Tel. 0835536095 -

e-mail: mtic81700q@istruzione.it - pec: mtic81700q@pec.istruzione.it

75020 NOVA SIRI SCALO (MT)

Resta confermata la possibilità di fruire del congedo straordinario di 24 mesi.

Si precisa che, per i nuovi inserimenti dal 2026, la procedura di richiesta è integrata nel sistema di valutazione multidimensionale (Progetto di Vita), che richiederà una documentazione più dettagliata circa le effettive necessità assistenziali per garantire l'adeguatezza del supporto.

5. Sistema di Tracciabilità e Controlli INPS

- a. L'INPS ha attivato il nuovo sistema digitale di monitoraggio dei flussi dei permessi;
- b. la scuola è tenuta a comunicare tempestivamente l'utilizzo dei permessi tramite il portale telematico.

Si precisa che l'ente previdenziale potrà disporre accertamenti medici a campione per verificare la persistenza dei requisiti di gravità.

6. Indennità e tutele previste

- a. Le 10 ore aggiuntive di permesso prevedono il riconoscimento della copertura figurativa;
- b. vengono considerate e gestite come assenze per gravi patologie richiedenti terapie salvavita;
- c. pertanto, ai lavoratori viene corrisposta l'indennità economica vigente in materia di malattia;
- d. **nel settore pubblico**, le amministrazioni competenti provvedono alla sostituzione del personale docente, educativo, amministrativo, tecnico e ausiliario delle istituzioni scolastiche e del personale per il quale è prevista la sostituzione obbligatoria nel rispetto della contrattazione collettiva nazionale.

7. Modalità di presentazione delle istanze

- a. Qualora il sw ARGO Personale non avesse ancora previsto la funzione, si prega di inviare richiesta in carta libera;
- b. una volta presente, si invita a procedere con la solita procedura per la richiesta.

8. Rinvii

- a. Per tutto quanto qui non riportato, si rinvia alla L. n. 106/2025:
<https://www.normattiva.it/eli/id/2025/07/25/25G00114/CONSOLIDATED/>

Cordiali saluti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Marzia Magnani

Documento firmato digitalmente ai sensi del
Codice dell'Amministrazione Digitale e
norme ad esso connesse